

faget

FÆLLES FAGBLAD



APRIL 2018 - Nr. 2



3F
Vagtskifte på industriens område

FOA
Dagplejere på IT-kursus

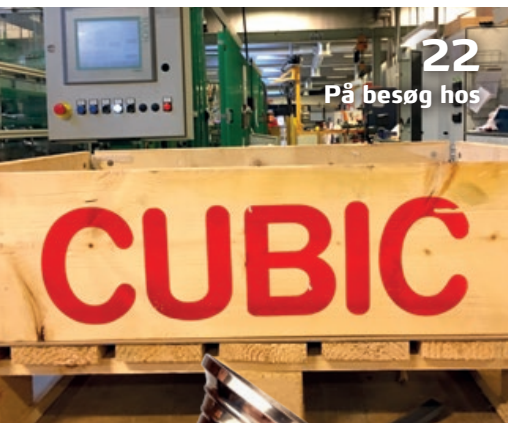
METAL
En verdens-succes i Brønderslev



10
Gitte går i Eriks fodspor



16
Endelig kommer vi først



22
På besøg hos
21
Generalforsamling
i Metal

INDHOLD

April 2018

3 Leder

3F

- 5 3F's familietræf i Fårup Sommerland
- 6 Gitte er i »mester-lære« hos Erik
- 10 Kom i Cirkus Arena med 3F og FOA

FOA

- 12 »Vi tager imod tilbuddet med kyshånd«
- 16 Seniorernes aktivitetsoversigt 1. halvår 2018
- 16 Den gode historie
- 17 Seniorernes sommerudflugt 2018
- 17 FOA's aktivitetskalender 2018
- 18 Kør selv tur til Fårup Sommerland
- 18 Lokale FOA-rabatter og fordele

METAL

- 19 Nyt fra formanden
- 20 Metal Vendsyssels generalforsamling
- 21 Brüel Systems A/S – Danish Exporter of the Year 2017
- 21 Generalforsamling i Metal Skagen Byklub
- 22 Masser af CUBIC på Skjoldborgsgade
- 26 Fulde huse i Metal til temamøder om efterløn
- 27 Temamøde: Efter- og videreuddannelse
- 27 Nye tillidsvalgte

SOCIALDEMOKRATERNE

- 28 Forårsmesse
- 28 Generalforsamling

VOR MAND I FOLKETINGET

- 29 »De tre u'er« og lidt andet fra borgen

LO

- 30 Besynderligt, at vi stadig generelt diskuterer mangel på arbejdskraft
- 30 1. maj på Knivholt – »Alle skal med«



30



Konflikt eller løsning?

I skrivende stund – medio marts – er overenskomstforhandlingerne på det offentlige arbejdsmarked i gang og parterne er gået fra hinanden uden at være enige om et forhandlingsresultat. Nu er det op til forligsmanden at samle parterne for en finde løsning. Lykkes det ikke kan forligsmanden udarbejde et overenskomstforslag, som sættes til afstemning hos arbejdsgiverparten og i de faglige organisationer.

LO Vendsyssel kan kun opfordre til, at de offentlige arbejdsgivere indgår reelle forhandlinger, der sikrer de ansatte ordnede og rimelige forhold. Vi har ikke brug for, at den ansvarlige minister arrogant står frem og taler om »forkælede« offentlige ansatte.

Ministeren tillader sig det velvidende, at hun og regeringen i den sidste ende kan ophøje en forligsskitse til lov og så har de offentlige arbejdsgivere fået deres vilje og trukket det længste strå. Det er ikke et fair og ligeværdigt forløb for overenskomstforhandlinger. Det er særdeles problematisk, når det er de offentlige arbejdsgivere, der stiller ultimative og konfliktudløsende krav. Ikke mindst når kravene, der bliver smidt på forhandlingsbordet, skal bane vejen for overordnede parti-politiske interesser.

LO Vendsyssel er en medlemsorganisation, hvis medlemmer er fagforeninger, der organiserer mennesker på både det offentlige og det private

område. Denne skelen er imidlertid ikke synlig, når vi i bestyrelsen har diskuteret disse overenskomstforhandlinger; der er en entydig en fælles ambition om at stå sammen om ordentlige vilkår for offentlige ansatte.

Det offentlige og det private hænger sammen, og vi er alle sammen afhængige af, at de offentlige ansatte har ordentlige forhold. Det er simpelt-hen vrøvl og ikke anstændigt, når de offentlige arbejdsgivere appellerer til deres ansatte om at holde igen og udvise samfundssind.

Spillereglerne i overenskomstforhandlingerne er klare. Vi anerkender selvfølgelig arbejdsgivernes ret at lockoute, det er deres kamps-kridt, ligesom de faglige organisationer har strejkeretten. Men at lockoute alle er i vores øjne unødvendigt voldsom og en aggressiv provokation, vi ikke tidligere har set.

Det er udtalt fra begge sider af forhandlingsbordet, at ingen ønsker at strejke og at lockoutvarslerne effektueres, hvor helhjertet det menes kan vi kun gætte om: Fagforbundenes strejkekasser bliver drænet, og de offentlige arbejdsgivere sparer penge, så selv om ingen ønsker storkonflikten bliver det spændende at se, hvor tæt vi kommer målstregen til konflikten eller om den kommer til at køre – spørgsmålet vil i givet fald så være, hvor lang tid den vil køre.



3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn

Facebook: www.facebook.com/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne

Skippergade 24, Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Når du ringer til 3F Frederikshavn

... er det Mette Sørensen eller Lars Vilsen, du kommer i kontakt med.



Mette Sørensen



Lars Vilsen

Udbetaling af efterlønsbidrag

Skal – skal ikke?

Hvem kan få efterlønsbidraget udbetalt?

Du kan få udbetalt de efterlønsbidrag, som er indbetalt.

Betingelser, du skal opfylde:

- At du på ansøgningstidspunktet ikke har nået folkepensionsalderen jvf loven – eller er overgået til efterløn.
- At du skriftligt fravælger efterlønsordningen.
- At 3F A har modtaget en skriftlig ansøgning om udbetaling fra dig i perioden fra 1. januar til og med den 30. juni 2018.



Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er

lukket om fredagen

Bemærk

**Ændrede åbningstider på
vores kontor i Skagen:**

Mandag: 09.00 – 16.00.

Tirsdag: Lukket

Onsdag: 09.00 – 12.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

**3F bruger Advodan
i Aalborg til advokat-
hjælp.**

**Hør nærmere
i afdelingen.**

3F AFDELINGERNE I
REGION NORDJYLLAND AFHOLDER
familietræf i
Fårup Sommerland

Lørdag den 25. august 2018

Mød os på
aktivitetspladsen:

- Vind gode præmier
- Mød vores barnagtige ballonklovn
- Trylleri på pladsen
- Kaffe på kanden - kold saftvand til børnene

3F din rigtige fagforening
- Danmarks stærkeste.



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Orkanen
og Falken
er specielt åbne
fra kl. 09.00 for
3F Medlemmer



PRIS KR.

130,-

Normalpris 280 kr.



FÅRUP
Et sommerland
helt ude i skoven

www.3f.dk

www.faarupsommerland.dk

*Vi har begge et godt bagland –
og opbakning fra vores ægtefælle.
Det er en nødvendighed, hvis man
vil engagere sig i det faglige arbejde.*



**1. maj er der skiftedag hos 3F:
Faglig sekretær på industriområdet
Erik Jensen går på pension og
erstattes af Gitte Bloch Andersen**

I mere end et halvt år har 52-årige Gitte Bloch Andersen været i en slags mester-lære. Lærepladsen hedder 3F Frederikshavn og mesteren hedder Erik Jensen. Den 66-årige faglige sekretær går på arbejdernes kampdag, d 1 maj, på pension og overlader industriens område i hænderne på Gitte:

– Vi fik muligheden for, at Gitte kunne stoppe på

Gitte er i »mester-lære« hos Erik



Launis og starte her hos os i 3F, mens jeg stadig var i huset. Det har været en fin løsning, der har givet mulighed for at sætte hende ind i industriområdet, siger Erik, og Gitte supplerer:

– Industriens dækker jo alt fra teglværker til værfter. Da jeg startede i september, vidste jeg meget om fiskeindustri, men mindre om de andre områder. Det er ændret nu, blandt andet

takket været Erik som har været en god lærer-mester, siger Gitte.

Hun er langtfra ny i 3F. Siden 2011 har hun været næstformand, og hun er derfor kommet i huset i Skippergade i Frederikshavn flere gange om måneden. Nu er hun her alle hverdage:

– Det er selvfølgelig lidt af et skift fra et arbejde på Launis i Aalbæk til nu at sidde bag et skri-

vebord. Men det faglige er et område, som jeg brænder for, og det ligger fint i tråd med mit hverv som næstformand, siger Gitte.

Sejre og nederlag

For Erik ligger skiftet fra virksomhed til fagforbund mere end 16 år tilbage. Han kom fra et job på Ørskov Skibsværft, hvor han var fællestillidsrepræsentant, da han blev hentet til SiD, der siden kom til at hedde 3F:

– Der er sket utrolig meget i løbet af de år. I starten var vi kun to faglige sekretærer. I dag er vi fem. Før var vi nok mere generalister – i dag er vi specialister på hvert vores område.

I sine mange år som faglig sekretær kan Erik se tilbage på både sejre og nederlag:

– Vi har haft mange gode sager. Eksempelvis med



Eriks gode råd til Gitte:

1. Vær altid ærlig overfor såvel ansat som arbejdsgiver
2. Giv de tillidsvalgte maksimal service
3. Ring til forbundet, hvis der er noget, du er i tvivl om
4. Besøg flest mulige arbejdspladser

rengøringen og ISS. Vi havde et medlem, hvor det lykkes os at få en halv million kroner i efterbetaling. Omvendt, så har der ofte været brug for os, når vores medlemmer har mistet deres arbejde. Eksempelvis da lys-fabrikken Martin lukkede, da Denex blev ramt af en fyringsrunde – eller senest på Post Nord, hvor der har været mange nedskæringer. Det er altid svært, når vi mister arbejdspladser, siger Erik.

Heldigvis er der flere af industriens områder, hvor antallet af arbejdspladser er på vej opad. Eksempelvis på havnen i både Skagen og Frederikshavn. Begge steder er der nye arbejdspladser på vej. En af dem er den amerikanske »skrot-gigant« MARS, der får brug for 200 medarbejdere i Frederikshavn:

– Det bliver en af mine første store opgaver at få flest mulige 3F-ere i spil til de nye arbejdspladser på MARS og andre steder. Vi vil jo gerne, at det bliver nogle af vores ledige, der kommer i arbejde – og vil også gerne hjælpe med at få dem opkvalificeret og videreuddannet til jobbet, siger Gitte

Uddannelse er vigtigt

Gitte selv har netop afsluttet et opkvalificeringsforløb, hvor hun blandt andet har taget en række kurser for at blive klar til at håndtere 3Fs omfattende informationssystem, der er en vigtig del af jobbet som faglig sekretær. Hun ved derfor, hvor effektivt og hurtigt det kan gå. Især hvis man har en forstående arbejdsgiver.



Fakta om Gitte og Erik

Gitte Bloch Andersen

Oprindeligt fra Grenå

Flyttede i 1984 til Frederikshavn og til Elling i 1986, og har arbejdet primært i fiskeindustrien. Senest 23 år hos Launis i Aalbæk, hvor hun i 20 år var tillidsrepræsentant. Blev i 2011 næstformand i 3F, og blev 1. september 2017 ansat som faglig sekretær på industriområdet.

Erik Jensen

Oprindeligt fra Manna ved Brønderslev og er uddannet bager.

Flyttede siden til Sæby og har været ansat på Ørskov Skibsværft i 24 år, hvor han først var tillidsrepræsentant og siden fællestillidsrepræsentant.

Blev i 2001 faglig sekretær i SiD (siden 3F) og går 1. maj 2018 på pension

Desværre har Erik i sin tid oplevet, at det ikke altid er gået lige så let med opkvalificering af forbundets medlemmer, som det er gået for Gitte:

– Som faglig sekretær har det været frustrerende for mig at se, hvor mange virksomheder og hvor mange ansatte, der ikke har gjort brug af den kompetencefond, som arbejdsmarkedets parter vedtog for år tilbage. Via overenskomsten har man ret til 14 dages uddannelse om året, siger Erik, der har oplevet, at ordningen ikke bliver brugt af flere grunde. For nogens vedkommende handler det om manglende fleksibilitet fra arbejdsgiveren, der ganske enkelt ikke vil »give fri« til uddannelse. For andre handler det om, at den valgte uddannelse eller opkvalificering ikke er på »pluslisten«:

– Det gælder eksempelvis uddannelsen som industritekniker, og det er jo brandærgerligt, når man i vores område står med en arbejdsplads som F.eks MAN Diesel, der netop har brug for industriteknikere, siger Erik.

Gitte lover Erik, at hun nok skal fortsætte kam-

Det laver en faglig sekretær

Hos 3F i Frederikshavn har man i øjeblikket fem faglige sekretærer.

En faglig sekretær kan have mange forskellige opgaver, men varetager som regel de faglige, organisatoriske og politiske opgaver, der er i en fagforening.

Den faglige sekretær er ofte bindeled mellem de ansatte og arbejdsgiver – og kan hjælpe med regler og retningslinier i forhold til overenskomsten.

pen for uddannelsen – både med at få eksempelvis industri-teknikeruddannelse anerkendt hos kompetence-fonden, men også når det gælder om at få arbejdsgiver og ansatte til at prioritere efteruddannelse:

– Arbejdsmarkedet bevæger sig lynhurtigt, og derfor er det vigtigt at være ajour med uddannelse. Det vil jeg gøre mit for at kæmpe for, siger Gitte.

Man skal – også som fagforening – kæmpe for opmærksomheden, når vi kører ud på arbejdspladserne.





ARENA

NORDENS STØRSTE CIRKUS

Til alle 3F Frederikshavns og FOA Frederikshavns medlemmer.

Med



3F Frederikshavn

og



FOA Frederikshavn

i Cirkus Arena

Torsdag den 17. maj 2018
kl. 17.00 (kl. 16.00)

Kl. 16.00

FOR BØRN. Kom og mød klovnen og kronprinsen. Clemens og Patrick Berdino.

Kl. 17.00

Forestillingen starter. Klovnen & Kronprinsen. Jagten på den tabte tåre.

Sted

Dyreskuepladsen på Knivholt, Hjørringvej 180 i Frederikshavn.

Billetsalg

Der sælges i alt 477 billetter. Billetterne sælges efter "først til mølle" princippet fra og med **9. april 2018 kl.12.00 - BEMÆRK TIDSPUNKTET.**

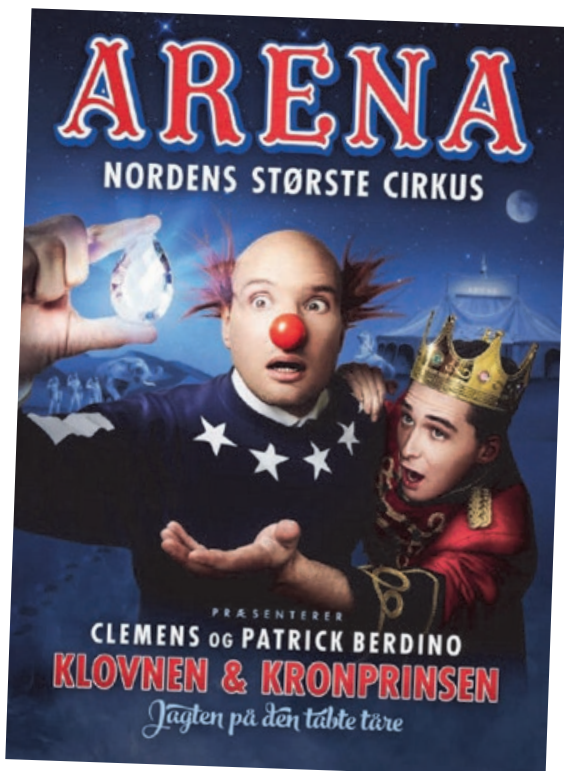
Billetpris

Ens pris for barn/voksen **kr. 100,-** Kontant.

Sidste frist

For at afhente og betale reserverede billetter er **torsdag den 26. april, kl. 17.00.**

Herefter vil uafhængte billetter blive solgt.



Med venlig hilsen 3F Frederikshavn og FOA Frederikshavn

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn
Tlf. 46 97 11 70 · E-mail, faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk
Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	10.00 – 17.00
Fredag	Lukket

Åbningstider i uge 29-30-31

Mandag-torsdag 10.00-14.00
Fredag lukket

Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid til et møde – også uden for normal åbningstid.

A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens callcenter mellem 16 og 20. A-kassens callcenter-nummer er:

46 97 10 10



Faglig afdelings Hotline

Fredag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

46 97 11 90

Receptionen FOA Frederikshavn

Når du ringer eller kommer i afdelingen, er det enten Karina Pedersen eller Helen K. Christensen, du møder.

I receptionen står de klar til at hjælpe dig med dit ærinde.



Sekretær
Karina Pedersen



Faglig sekretær
Helen K. Christensen

Gratis advokat- ordning i FOA Frederikshavn



Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn.

I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70.

2018:

- Torsdag den 12. april
- Torsdag den 3. maj
- Torsdag den 14. juni

F E R I E

- Torsdag den 9. august
- Torsdag den 13. september
- Torsdag den 11. oktober
- Torsdag den 8. november
- Torsdag den 13. december

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

»Vi tager imod tilbuddet med kyshånd«



! Fakta om dagplejere

En dagplejer passer op til fem børn i 0-3 års alderen.

Dagplejeren er som udgangspunkt ansat med en 48 timers arbejdstid.

Derud over arbejder hun – eller han alene i eget hjem, og mødes med andre dagplejere cirka en gang om ugen i en kommunal legestue.

Dagplejen i Frederikshavn Kommune er delt op i fire distrikter: Øst, vest, nord og syd og tæller 125 dagplejere. Susan Gordon Myrdal er fællestillidsrepræsentant for dem alle.



Faget har mødt tre dagplejere fra Frederikshavns Øst, der er begejstrede for et nyt IT og uddannelsesstilbud

Bedre til ord, tal og IT.

Sådan er titlen på det nye uddannelsesprojekt, der bliver tilbudt kommunalt ansatte inden for FOA's pædagogiske område i Frederikshavn Kommune.

Tre af dem er dagplejere Anette Lykke Jensen, Jackie Størner og Lotte Thomsen. De er alle begejstrede for de nye muligheder:

Jeg er faktisk helt oppe og køre over det nye tilbud. Det betyder, at mange opgaver med for eksempel ferie for os og læringsplaner for børnene bliver langt lettere at lave fremover, siger Anette Lykke Jensen, der har været dagplejer i 26 år i Frederikshavn Kommune:

I min verden er det her stort. Man skal huske på, at mange af os kun står med en 10 klasses folkeskole-afgangseksamen, og nu får vi lige pludselig en mulighed for at få ny viden. Det er dejligt!

En iPad og iPhone

Sammen med uddannelsesstilbuddet får alle 125 dagplejere i Frederikshavn Kommune også en iPad og en iPhone. Det skal lette det daglige arbejde, og hjælpe med at skille arbejdslivet med børnepasning fra privatlivet med venner og familie. Det bliver ifølge Jackie Størner et stort fremskridt:

Som det er i dag, bruger vi jo vores egne telefoner, når vi skal i kontakt med forældre, og når vi skal fotografere børnene. Det betyder, at ens private billeder er blandet med billeder af børn, som skal bruges til læringsplaner og bøger til forældrene. Video og fotografering er en stor del af det dokumentationsarbejde vi laver til månedsrapporter. Det bliver rart at få det adskilt fra ferieminder og fødselsdage, siger Jackie, der har været



*FTR Susan Gordon og sektorformand
Rene Johansen.*

dagplejer i 17 år. Hun glæder sig til at komme på kursus:

Jeg er meget frisk på det. Jeg har i sin tid været på kursus i IT på handelsskolen, men det ligger mange år væk. Jeg ser frem til at blive opdateret og blive klogere på nogle programmer, der kan lette hverdagen.

Danskkursus oveni

For Lotte Thomsen er alt med IT nyt. Hun har kun en telefon, så for hende bliver det en helt ny verden at træde ind i:

- Jeg tager virkelig imod det her med kyshånd. Mange af os dagplejere – inklusiv mig selv – har jo ikke engang en computer derhjemme. Bare noget så simpelt som at lave en indbydelse til forældrene har været svært for mig tidligere. Nu får jeg nogle muligheder og værktøjer, som jeg aldrig har haft før. Dels med iPad og iPhone – men også med den nye viden, siger Lotte

Hun har været dagplejer i 21 år og skal – ud over IT kurset – også i gang med danskundervisning

Jeg har altid vidst, at jeg har været lidt ordblind, så jeg glæder mig faktisk til også at blive klædt bedre på der, siger Lotte.

Følelserne frem

Mens alle dagplejere får en iPad, en iPhone og et IT kursus, så skal halvdelen af gruppen også på danskursus. Alle dagplejere blev da projektet gik igang i januar screenet via test hos AOF i Frederikshavn. Særligt testen vakte modstand hos mange:

- Det første hold, der var afsted, oplevede tekniske problemer, ligesom der kom forskellige rettede tilbagemeldinger fra AOF-underviserne. Herudover var der flere, der ikke brød sig om den del med test, fordi det gav dårlige minder til eksamener og skoletiden, forklarer Susan Gordon Myrdal, der siden 1992 har været fællestillidsrepræsentant for alle dagplejerne i Frederikshavn Kommune. Hun bruger al sin tid på tillidshvervet og har talt med mange af dagplejerne efter screeningen:

Jeg kan godt forstå, at nogen har haft det svært med testene, og især noget af den var lidt uforståelig for mange. Men jeg tror på, at der kommer noget godt ud af projektet, siger Susan og Lotte Thomsen supplerer:

For os, der har kæmpet med at læse og skrive, så kan sådan en test bringe mange følelser frem, og dem skal man jo selvfølgelig ud over, før man kan se det gode i ideen.

Et flot tilbud

En af dem, der også har prøvet at tage screenings-testen er FOAs sektorformand på det pædagogiske område, Rene Johansen. Han kan godt sætte sig ind i, at den kan få negative følelser frem, og den gav også lidt panderynken hos ham selv:

Der var en særlig del med vrøvl-ord, som faktisk var lidt svær at forstå. Trods testen håber jeg,

at alle dagplejere er med på det store budskab: Nemlig at Frederikshavn Kommune gerne vil gøre noget for at løfte hele gruppen, og det er faktisk et ret flot tilbud, som dagplejerne her får med både iPhone, iPad og kursus siger Rene. Han har også et andet håb. Nemlig at dette projekt kan virke som inspiration til at få lyst til mere uddannelse: Måske er der nogle dagplejere, der får blod på tanden og lyst til at fortsætte på mere uddannelse – som for eksempel pædagogisk assistent.

Vi bliver set

Hverken Anette, Jackie eller Liselotte vil udelukke, at de kunne få lyst til flere kurser. Jackie har allerede prøvet at arbejde fem år i en børnehave.

De glæder sig alle tre til at komme på skolebænken, og de glæder sig over projektet som helhed: Vi har indimellem følt os overset som faggruppe. Nu bliver der virkelig gjort noget for os – og dagplejerne er de første, der kommer afsted, siger Anette.

Projektet Bedre til ord, tal og IT er et landsdækkende projekt. Det er en del af den kommunale



Jackie Størner glæder sig over det nye tilbud.

kompetencefond og er ud over FOA-medlemmer også rettet mod kommunalt ansatte 3F-ere. I Frederikshavn Kommune startes projektet op hos dagplejerne og bredes senere ud til pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i daginstitutioner og på skoleområdet.

! Om projektet

Projektet bedre til ord, tal og IT er et overenskomst-resultat. Det er forhandlet på plads mellem KL, FOA og 3F og gælder for forbundets kommunalt ansatte.

Projektet startede med dagplejegruppen, der i januar blev screenet via test hos AOF i Frederikshavn.

I løbet af foråret kommer alle dagplejere på kursus i IT – og cirka halvdelen får undervisning i dansk. Når dagplejerne har været igennem forløbet følger pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.





Seniorennes aktivitetsoversigt 1. halvår 2018

Tirsdag d. 17. april kl. 14.00

Underholdning

Musik og underholdning med De småborgerlige gårdsangere fra Dronninglund.
Der vil være amerikansk lotteri.
Tilmelding senest 10. april
Pris: kr. 50,- ikke-medl. kr. 75,-
inkl. kaffe og brød.

Tirsdag den 15. maj kl. 14.00

Foredrag

Kim Larsen kommer og fortæller kriminalhistorier fra det virkelige liv. Der serveres kaffe og brød.
Tilmelding senest den 8. maj
Pris: kr. 50,- ikke medlemmer kr. 60,-

Tirsdag den 12. juni 2018

Sommerudflugt – se omtale til højre

Tilmeldinger til: Ingrid Hansen 24 66 66 71 eller Jytte Jensen 22 86 31 61

DEN GODE HISTORIE

TR krævede Lønforhandling!

Nyansat pædagogisk assistent fik godt
kr. **7000,-** ekstra i lønningsposen!

Medlem undgik tilbagebetaling af for meget udbetalt løn
Kr. **15.000,-**

Efterbetaling af manglende

Løn på ca. kr. **40.000,-**

Medlem får anerkendt sin anciennitet.

Opsigelsesvarsel forlænget med 3 måneder

Værdi tæt på **kr. 75.000,-**

Påtænkt timereduktion trækkes tilbage!

Husassistent påtænkes time-reduceret, samtidig med man påtænker at ansætte en ny medarbejder.

Efterbetaling af **kr. 75.000,-**
til pensionsordningen

Social- og sundhedshjælpere fik efterbetaling på deres pensionsordning

Læs hele historien på www.foa.dk/frederikshavn

Seniorenes sommerudflugt 12. juni 2018

Turen går til Silkeborg...



Ta' med på en dejlig tur til Silkeborg.

Programmet er endnu ikke helt fastsat, men sæt allerede nu, kryds i kalenderen.

Det bliver lige så god en sommerudflugt, som de øvrige år.

Aftensmaden indtager vi på Simstedet kro.

Vel mødt, vi ses!

Bindende tilmelding senest den 29. maj 2018

Betaling aftales ved tilmelding til Ingrid Hansen 24 66 66 71 eller Jytte Jensen 22 86 31 61

FOA's aktivitetskalender 2018



Dato	Aktivitet	Sted
Valgfri dag i hele sæsonen	Fårup Sommerland	Pirupvejen 147, 9492 Blokhus
1. maj	1. maj møde på Knivholt <i>- Se omtale på side 31</i>	Knivholt, Hjørringvej, 9900 Frederikshavn
17. maj	Cirkus Arena <i>- Se omtale på side 10</i>	Knivholt, Hjørringvej, 9900 Frederikshavn
9. juni	Rock i Frederikshavn	Knivholt, Hjørringvej, 9900 Frederikshavn
10. juni kl. 14.00	Familiekoncert med Rasmus Seebach	Knivholt, Hjørringvej, 9900 Frederikshavn
25. september	Fælles Sektorgeneralforsamlinger	Møllehuset Skovalleen 45, 9900 Frederikshavn

Hold øje med aktivitetskalenderen på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn



**Kør selv tur
Fårup Sommerland**

Et sommerland helt ude i skoven

**Entré
voksen /barn
240,-
Børn under 3 år
gratis entré**

Valgfri dag i hele sæsonen
 Billetsalg 9. april – 26. april. Kontant eller MobilePay
 Køb dine Fårup Sommerland billetter inden sæsonstart,
 og vælg frit hvornår du vil bruge dem (27. april – 21. oktober 2018).
 Som FOA-medlem kan du købe de billetter, du har brug for til dig og din familie.

LOKALE FOA-RABATTER OG FORDELE

Vis dit FOA-kort og få rabat

Bobbyline Læsø www.bobbyline.dk	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
PH Clinic Læsø	10 %
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20% – omfatter ikke tilbudsvare
Blomsterværkstedet Skagen	10 % (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)
Fysioterapeut og kiropraktor	Betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1.680,-
Dansk Bilglas Fr. Havn	10%
VINOBLE Fr. havn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning
Synoptik	10 %
Gitte Butik – Aloe Vera Forever	20 % ved forevisning af LO-Plus medlemskort
Læsø Helseklinik	10% Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage
Hypnoterapeuten	Gratis konsultation, de efterfølgende 5, halv pris
Rosen-Zone	20% v/ zoneterapeut Karin Rosendal Jensen

Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn

Telefon- og åbningstider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24

Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag
09.00-12.00 og 13.00-16.00

Fredag 09.00-12.00

Åbningstider – Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

- Mandag, onsdag og torsdag:
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Tirsdag: LUKKET
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

- Mandag, tirsdag og torsdag:
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Onsdag: LUKKET
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

- Tirsdag:
kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Åbningstider – Brønderslev

Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev

- Mandag
kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00
- Tirsdag: LUKKET
- Onsdag:
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Torsdag: kl. 14.00 til 16.00
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

**Metal Vendsyssel bruger
advokaterne Ole Kildeby
og Henrik Willadsen
til advokathjælp.**

**Hør nærmere i afdelingen eller se
mere på www.metalvendsyssel.dk**

NYT FRA FORMANDEN



Mangel på faglært arbejdskraft er ét af de helt store problemer i dansk økonomi – og det vil blive større i de kommende år. Derfor har vi igen og igen sat problemstillingen med de manglende lærepladser på dagsordenen. Så det glæder mig naturligvis, at det ser ud som om, bøtten er vendt, så vi igen kan se fremgang i lærepladserne i industrien. I august 2016 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale, der netop skulle gøre noget ved manglen på praktikpladser. Målet i aftalen er, at der inden 2020 skal etableres 8.000 – 10.000 flere praktikpladser. De seneste praktikpladstal afslører dog, at selvom det går fremad i industrien, er der fortsat langt fra mål. Trepartsaftalen var et vigtigt signal, der blev sendt fra parterne om, at vi alle tager problemstillingen alvorligt. Det ser ud som om, arbejdsgiverne i industrien har indset, at det at tage ansvar for at uddanne fremtidens arbejdskraft er fuldstændig nødvendigt for et Produktionsdanmark. På trods af behovet for mere faglært arbejdskraft har regeringen valgt at gennemføre besparelser på erhvervsuddannelserne. Det er altså helt skørt, at man i en periode hvor man er meget langt fra målsætningen om, at 25 procent af en ungdomsårgang skal have en erhvervsuddannelse, og hvor arbejdsgiverne i en række fag melder om mangel på kvalificeret arbejdskraft, alligevel fra regeringens side vælger at spare penge på erhvervsuddannelserne. Der er ganske enkelt behov for en massiv satsning på området, og at der følges op med de nødvendige midler. *John Karlsson*

Generalforsamling i Metal Skagen Byklub

Torsdag den 19. april 2018 kl. 19.00

Spisning fra kl. 18.00 i Metalhuset, Mosegårdsvej i Skagen
Dagsorden ifølge vedtægterne.

Tilmelding til spisningen kl. 18.00 er nødvendig

– og skal ske senest **torsdag den 12. april kl. 12.00 til:**

Ivan tlf. 40 56 17 41 • Jacob tlf. 41 10 54 00

Dagsorden kan hentes på kontoret 14 dage før.

Mvh. bestyrelsen



Vendsyssel

AFHOLDER

GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 24. april 2018 kl. 18.30

på Restaurant Hedelund, Nørregade 41, Brønderslev

DAGSORDEN

1. Valg af dirigenter

2. Beretning

3. Regnskab

4. Bevillinger

5. Meddelelser

6. Indkomne forslag

7. Valg af kasserer

På valg er Søren Larsen
(ønsker ikke genvalg)

**8. Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer
+ 2 suppleanter**

På valg er
Henrik Holm Christensen (ønsker genvalg)
Anders Lindhardt (ønsker genvalg)
Mikkel Sørensen (ønsker genvalg)
Hans Christiansen (ønsker ikke genvalg)
Arne M. Jensen (ønsker ikke genvalg)

9. Valg af 1 revisor

På valg er Lars Bo Nicolaisen
(ønsker genvalg)

10. Valg af 2 revisor suppleanter

11. Valg af ekstern revisor

På valg er Revisionsinstituttet

12. Eventuelt

13. Næste generalforsamlingssted

*Forslag, der ønskes behandlet
på generalforsamlingen, skal være
formanden i hænde senest
tirsdag den 17. april 2018.*

Såfremt du ønsker at deltage i spisningen kl. 17.30 eller ønsker transport,
skal du tilmelde dig i din klub eller på afdelingskontoret senest tirsdag den 17. april 2018.

Transport foregår fra afdelingskontorene i Frederikshavn kl. 16.45 og fra Hjørring kl. 17.00.

Bestyrelsen

Brüel Systems A/S – Danish Exporter of the Year 2017

I forbindelse med at Brüel Systems A/S den 27. februar 2018 skulle modtage Eksportforeningens pris som Danish Exporter of the Year for 2017, var afdelingen inviteret med til at overvære denne begivenhed.

John Karlsson, afdelingsformand, og Mogens Bjerre, afdelingsnæstformand, tog imod tilbuddet og var med til – sammen med andre indbudte gæster samt virksomhedens ansatte – at fejre denne fornemme begivenhed.

I begrundelsen for prisen blev det af direktør i Eksportforeningen Ulrik Dahl nævnt, at det i høj grad skyldes, at der i virksomheden er nogle engagerede og dygtige medarbejdere.

Fra afdelingen skal lyde et stor tillykke med prisen, som blev overrakt få dage efter, at virksomheden kunne lande en ny ordre på 48 mill. kr.



På billedet lykønsker afdelingsformand John Karlsson direktør Kurt Bech Christensen, Brüel Systems A/S med prisen.

AFSKEDSRECEPTION



I forbindelse med at vores næstformand **Arne M. Jensen** har valgt at gå på pension, afholdes der afskedsreception

Fredag den 4. maj 2018 mellem kl. 13.00 og 15.00
på Restaurant Hedelund, Nørregade 41, 9700 Brønderslev

Det vil glæde os at se samarbejdspartnere, kolleger og venner.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen for Metal Vendsyssel



Masser af CUBIC på Skjoldborgsgade

Eltavle-fabrikken fra Brønderslev har vokseværk - og er kendt for gode forhold for sine medarbejderne.



Jesper Frstrup(tv) og Morten Vinckler Nielsen (th) i en af Cubics mange haller i Brønderslev.

I år er det 45 år siden, at CUBIC startede på Skjoldborgsgade i Brønderslev. Dengang kunne eltavle-fabrikken være i en enkelt bygning og en enkelt produktionshal. I dag har firmaet taget det meste af gaden i brug og har desuden produktion i Åbybro, i Polen og i Kina.

– Det er gået rigtig godt i mere end 40 år, men vores strategi er stadig at vokse. Vi har en god markedsandel i Danmark, men har masser

af potentiale at hente i udlandet. Så vi er forhåbentlig ikke færdige med at udvide endnu, sig 38-årige Jesper Frstrup, der sammen med Jacob Møller Knudsen udgør direktionen i CUBIC.

Jesper Frstrup var af gode grunde ikke med fra start af fabrikken, men han kom til Brønderslev kort efter, at han var færdiguddannet som Cand Merc fra Aalborg Universitet for 12 år siden. Han har blandt andet var med til at tegne firmaets nuværende vækststrategi.

Tillidsrepræsentant Morten Vinckler Nielsen tog også direkte til Brønderslev efter endt uddannelse og læretid som klejnsmed hos HMK i Hjørring. Han har været i firmaet i snart 20 år og han har mærket udviklingen tydeligt:

– Da jeg kom til CUBIC var der 15 timeløn-

nede i min afdeling. I dag er vi 75. I princippet laver jeg stort set det samme som dengang – men mit arbejde er blevet meget mindre ensformig og hårdt, end det var i starten. Vi har fået robot-teknologi i produktionen, og det har virkelig hjulpet på arbejdsmiljøet.

To hovedprodukter

Der er omkring 360 ansatte hos CUBIC. Flertallet er i hovedkontoret i Brønderslev, men der er også en stor gruppe i Åbybro og i produktionafdelinger i Polen og Kina.

Fabrikken har partnere og salgsskottorer over det meste af verden:

– Vi laver kapslinger til eltavler til alt fra vindmøller, til kraftværker, skibe og virksomheder, der kræver masser af strøm. Vi arbejder med to primære områder indenfor kapslinger af el: Et standard modul system, der bliver produceret i Åbybro og kundetil-

passede løsninger til eksempelvis medicinalindustrien, fødevarereproduktion, maskinbyggere og robot-teknologi, forklarer Jesper Fristrup.

Mens modulsystemet er meget automatiseret, så er special-afdelingen, hvor Morten Vinckler Nielsen er, i mindre grad automatiseret. CUBIC har over en årrække investeret mere end 200 mio. kr. i automatisering af produktionen i hele koncernen. Investeringer der har lettet dagligdagen i de forskellige afdelinger og ikke mindst tilført CUBIC konkurrenceevne:

– Vores produktion er blevet meget mere fleksibel, end den var før, og takket været robotterne kan vi håndtere langt større enheder, end vi

kunne tidligere, uden at vi bliver slidt ned af det, siger Morten, der for nylig også har været med til at indarbejde et nyt flow i afdelingen, der gør arbejdsgangen lettere og mere effektiv.

Gode muligheder for uddannelse

Produktionen af kapslinger til el foregår stort set i døgndrift og hele året rundt. Industriferien er forlængst afskaffet, og det er kun i julen, at produktionen ligger stille. Det betyder, at medarbejderne hos CUBIC arbejder i skift. Lige nu er der tre skift i døgnet:

– Vi arbejder ikke med en decideret højsæson, og vil allerhelst have travlt året rundt. Antallet af skift afhænger af, hvor meget vi har at lave på fabrikken, – altså hvor mange ordrer vores sælgere får ind. Lige nu går det rigtig godt, siger Jesper Fristrup, der for nylig har fastansat flere vikarer, der har være dels har været i



Cubic har »opfundet« og taget patent på nogle særlige kobber-kabler til eltavlerne.

produktionen dels i montagen.

– Vi anvender vikarer til at klare de store udsving i aktiviteten. Set over året har vi i gennemsnit ca. 10 vikarer gående i forskellige afdelinger. Flere af vores vikarer er løbende blevet fastansat, forklarer Jesper.

Og meget tyder på, at de ansatte bliver, når først de har fået en fastansættelse på CUBIC. I hvert fald, hvis man spørger tillidsrepræsentanten:

– Jeg vil tro, at ca 75 procent af de ansatte har været her i 10 år eller mere. Det er der mange gode grunde til. Vi har en god overenskomst, men vi har også gode muligheder for efteruddannelse og opkvalificering, siger Morten.



Organisationsprocenten hos CUBIC er tæt ved 100 procent. De ansatte er typisk organiseret i Metal eller 3F.

Han har selv været afsted på mange kurser – blandt andet i fejlfinding og robotteknologi:

- Det har givet en helt anden indsigt i mit arbejde, og det styrker mig i min dagligdag. Jeg ville derfor ønske, at langt flere af medarbejderne ville udnytte de gode muligheder, der ligger for at efteruddanne sig, siger Morten, og bringer hermed en opfordring videre.

Ny og ung viden

Jesper er enig med Morten i, at det er en stor udfordring at få de ansatte til at videreuddanne sig:

- Ud over vores strategi med at vokse, så er det også et mål for CUBIC, at vi er forandringsvillige. Her er vi i høj grad afhængige af vores medarbejdere og deres evne til at følge med tiden. Efteruddannelse og kompetenceudvikling er derfor en vigtig del af vores virksomhed, og vi håber derfor altid, at de ansatte tager imod tilbuddet om opkvalificering. Hvis vi skal flytte os, så skal hele organisationen være forandringsparat og klar til at flytte sig og gøre tingene bedre og smartere, end vi tidligere har gjort, siger Jesper Frstrup. CUBIC er der også er afhængig af et andet vigtigt parameter, nemlig, at der kommer nye og unge medarbejdere ind i virksomheden, så »fødekæden« ikke går i stå:

- Vi gør, hvad vi kan for at være synlige til uddannelse- og karrieremeser. Både her i Nordjylland, men også i resten af Danmark. Det er ingen hemmelighed, at mange slet ikke ved, at vi eksisterer, og det gør det jo ikke ligefrem lettere, når vi skal tiltrække lærlinge, siger Jesper og Morten supplerer:
- Vi har fem lærlinge i dag – men vil gerne have mange flere. Vi kan tilbyde lærepladser indenfor flere områder- både som industritekniker, overfladebehandler og klejnsmed – og der er masser af arbejde at få.

! CUBIC med vokseværk

CUBICs hovedkontor ligger på Skjoldborgsgade i Brønderslev

Her er der en specialafdeling, en lakeringsafdeling, montage- og lager. Udvikling og innovationsafdeling, salg, marketing og administration.

Desuden ligger CUBICs modulproduktion i Åbybro.

CUBIC har også fabrikker i Polen og Kina, og datterselskaber i 9 lande over hele verden.

Fulde huse i Metal til temamøder om efterløn

Metal Vendsyssel har igennem februar måned afholdt orienteringsmøder for medlemmerne på de respektive afdelingskontorer i Fr.havn, Hjørring, Skagen, og interessen viste sig at være overvældende, da over 150 medlemmer benyttede lejligheden til at komme og høre om efterlønnen.

Kort før Jul blev der i Folketinget vedtaget lovforslaget, at der i perioden 1. januar 2018 –

30. juni 2018, ville være muligt, at få sit indbetalte efterlønsbidrag tilbagebetalt, hvis man fravælgte sig efterlønnen. Dette havde fået mange medlemmer til og komme til møderne, for at få afklaret, hvordan man selv stod, hvis man valgte dette.

Faglig Sekretær

Tommy M Christensen gennemgik, hvordan efterlønnen var vedtaget tilbage i 1979 under daværende statsminister Anker Jørgensen, og hvordan efterlønnen igennem tiden altid har været genstand for stor debat ude på arbejdspladserne, i pressen og i Folketinget.

De forskellige reformer blev gennemgået på møderne, og der var den holdning ved alle møderne, at efterlønnen i dag står tilbage som en væsentlig ringere ordning, end da den blev vedtaget, hvor formålet var en tilbagetrækning for ældre og nedslidte arbejdere.

De nye pensionsmodregninger – der træder i kraft den 1. juli 2018 – bevirker, at pensioner kan blive modregnet med 64%, selv om de ikke bliver udbetalt, mens man er på efterløn. Det var en stor overraskelse for mange på møderne, og de forskellige modregninger blev gennemgået samtidig med, at man fik gennemgået, hvordan alderen for overgang til efterlønnen, de næste år stiger markant, og der var flere

indlæg til debatten om, hvordan man skulle holde til at arbejde så længe. Tommy M. Christensen fortalte om en episode de havde haft i afdelingen, hvor et medlem havde sagt sit arbejde op, afleveret værktøjet og arbejdstøj, for så at finde ud af efter henvendelse til A-kassen at hans efterlønsalder var steget 6 måneder. Så han var

tilbage til arbejdsgiveren og spørge om der var arbejde, og det var der så heldigvis. Alle deltagere vidste nøjagtigt efter møderne, hvor gammel de selv skulle være, inden de selv kunne gå på efterløn.

Mødet sluttede med udlevering af vejledningsmateriale til hver enkelte, som så selv skulle tage stilling inden 30.06.2018, om man ville have efterlønsbidraget udbetalt skattefrit, eller blive i efterlønnen.



Temamøde: Efter- og videreuddannelse

Metal Vendsyssel holdte den 25. januar fyraftensmøde, hvor efter- og videreuddannelse var på programmet. Hele 51 medlemmer havde valgt at møde op og høre om dette.

Tommy Christensen fra afdelingen gav en kort orientering om, hvordan det for afdelingens medlemmer så ud med hensyn til at bruge de rettigheder, man har indenfor efteruddannelse, herunder Ikuf. Det var meget få, der benytter sig af dette. Tommy gav udtryk for, at man fra afdelingens side håbede, at dette møde ville kunne ændre dette.

Man havde inviteret uddannelses-konsulent Erling Jensen, og han startede med at gennemgå hele det dansk uddannelsessystem, herunder AMU- kursuser, og de nye kursuser indenfor teknologi området.

De forskellige akademi-uddannelser, hvor der kan søges tilskud igennem kompetence-fonde, gav en god debat, herunder økonomien for den enkelte, der deltager.

Den nye aftale i overenskomsten, hvor man kan lave aftalt uddannelse med ufaglært til faglært, blev der givet forslag til konkrete forløb. Dog var der fra salen utilfredshed med, at en uddannelse som skibsmontør ikke var medtaget, og



dette ville der blive arbejdet på fra forbundets side.

Erling Jensen sluttede mødet med at opfordre endnu engang til at bruge de muligheder og rettigheder, man har for at uddanne sig, og kontakte Metal Vendsyssel til at få dette sat i en plan. Man kan i afdelingen også få hjælp til at søge Ikuf, og tilmelde sig den uddannelse man ønsker.

Der var stor tilfredshed fra forsamlingen med den gennemgang, der havde været, og alle deltagere gik hjem med noget større viden om uddannelse. Efter mødet har de første også været i afdelingen for at søge om at komme på efteruddannelse.

NYE TILLIDSVALGTE

Nye tillidsrepræsentanter:

- Per Nygaard Hansen, Hytek A/S, Sindal
- Henrik Nielsen, Frederikshavn Forsyning – Affald, Frederikshavn

Nye arbejdsmiljørepræsentanter:

- Martin Sten Olesen – Man Diesel & Turbo, Frederikshavn
- Martin Brix Christensen – Man Diesel & Turbo, Frederikshavn
- Palle Jensen Krabsen – Cubic-Modulsystem A/S, Brønderslev



SOCIALDEMOKRATIET

Frederikshavn www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen

Hirsholmsvej 4 · 9900 Frederikshavn · Mobil 2684 2655

E-mail: socialdokraternefrhavn@gmail.com

Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644

E-mail: grete@naeser.dk

Forårsmesse

Igen i år var Socialdemokratiet at finde på Forårsmessen i Arena Nord.

Socialdemokratiet i Frederikshavn finder det vigtigt også at være synlig imellem valgene, så derfor havde de mange besøgende mulighed for at komme i snak med vores byrådspolitikere på årets messe.

Det var der rigtig mange, der benyttede sig af, så der blev spurgt og forklaret lystigt ved bordene. De deltagende politikere og bestyrelsesmedlem-

mer kunne melde tilbage om nogle rigtig spændende diskussioner og forslag til nye aktiviteter og forbedringer i kommunen, hvilket vi arbejder videre med.

Der var lavet en lille quiz, hvor der var mulighed for at vinde et par flasker god rødvin. Vinderne har fået besked.

Så her til slut er der bare at sige: *Vi ses igen næste år på Forårsmessen.*

Palle Thomsen

Generalforsamling

Frederikshavn Partiforening har netop afholdt sin årlige generalforsamling.

På generalforsamlingen var der de sædvanlige beretninger, og der blev spurgt ind til forskellige emner af de interesserede fremmødte.

Der blev foretaget valg til bestyrelsen, der efter disse kom til at se sådan ud:

Formand

- Palle Næser Thomsen

Næstformand

- Gitte Christiansen

Kasserer

- Grete Næser

Bestyrelsesmedlemmer

- Axel Fiedler
- Per Kjærsgaard
- Gitte Block Andersen
- Ruben Christiansen
- Claus Henrik Nedermark
- Anders Brandt Sørensen

1. suppleant

- Tommy Michael Jensen

2. suppleant

- Kim Hestvang





BJARNE LAUSTSEN
MF (S) · Frederikshavnkredsen

»De tre u'er« og lidt andet fra borgen

I denne tid er medierne fyldt med »de tre u'er«, nemlig *udflytning*, *udligning* og *udlændinge*. Som bekendt er regeringen nu i gang med udflytning af statslige arbejdspladser fra hovedstadsområdet, hvad Socialdemokratiet i store træk er enig i. Men måden man gør det på er betænkelig. Der opstår store kompetencetab, som man bliver nødt til at se på, fordi man fodrer hunden med dens egen hale

Helt objektivt er der gået for få job til Nordjylland. Nok har vi gennem forsvarsforliget fået flere aktiviteter til landsdelen, men antallet af statsjob vokser ikke.

Det andet u står for den kommunale udligningsordning. Den eksisterende udligningsordning er måske ikke perfekt, men det er det såkaldte Finansieringsudvalgs-rapport heller ikke. Heri finder man fem forslag til en ny udligning, som Frederikshavn Kommune har modtaget med rædsel. For det viser sig, at Frederikshavn i absolutte tal taber mest – uanset modellen. Når indregningen af beskæftigelsestilskuddet skal tælle med i det udlignings-systemet, vil Frederikshavn næst efter København tabe allermest. Udvalget foreslår så, at kommuner i en »særegen situation« kan få specielle løsninger, men det kræver en minister, der kan bevilge en sådan lempelse. Det bedste ville være at indføre en kommunal udligning, som på forhånd er vægtet omhyggeligt og retfærdigt. I øvrigt vil hele Nordjylland minus Rebild Kommune blive hårdt ramt efter udvalgets forslag. Det harmonerer dårligt med udligningsordningens formål, nemlig at sørge for et nogenlunde serviceniveau i alle kommuner!

Det tredje u står for udlændinge. En afbalanceret udlændingepolitik som Socialdemokratiets nyeste

udspil er måske kommet lidt bag på nogle. Men det er ikke nye tanker, der præger udspillet. Forslagene om at flytte asylbehandlingen ud af ansøgerlandet og en målrettet flygtningepolitik har verseret de sidste 25-30 år.

Vi har i årenes løb talt op og ned ad stolper om udlændingepakker, ghettoer osv., men der er brug for et samlet svar. Det nye system har til hensigt at flytte asylbehandlingen til det sted, folk kommer fra. Alt taler for at afklare flygtningens status uden for landets grænser på de steder, hvor folk faktisk bor i dag.

Ud over u'erne så er jeg fortsat optaget af en ny, vestlig Limfjordsforbindelse. Debatten er på vej ud på et sidespor, med mindre vi får sagt klart fra over for at indføre hel eller delvis brugerbetaling. Det har hele tiden været den fælles nordjyske holdning, at den nye forbindelse skulle være en 100 pct.s statsopgave, fordi staten har ansvaret for det overordnede vejnet. Det må regeringen forstå, for det er faktisk en trafikaftale fra 2013, som fastlægger forbindelsens forløb og finansiering. Så frem med en anlægslov – uden brugerbetaling.

Når dette læses, kan Danmark måske være ramt af en storkonflikt på det offentlige område. Ifølge dansk tradition skal en overenskomst aftales mellem arbejdsmarkedets parter, så jeg håber at den danske aftalemodel igen vil vise sit værd. Ligeledes plejer det at være god tone, at politikerne ikke kommenterer overenskomstforhandlingerne. Alligevel vil jeg mene, at de offentligt ansatte har krav på at få en ordentlig forhandling, forhåbentlig ud fra det mål, at også de offentlige skal reguleres, så de ikke bliver kørt bag ud i forhold til det øvrige arbejdsmarked.

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Tordenskjoldsgade 1, 9900 Frederikshavn
(Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 – Mobil, Cai Møller: **2048 4166**

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 3034 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

OBS
NY ADRESSE

Læs hjemmesiden

www.lo-vendsyssel.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guider og oplysninger.

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.

Der skal altid aftales tid på telefon 30 34 55 43, før du møder op.



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Besyderligt, at vi stadig generelt diskuterer mangel på arbejdskraft

Af den seneste undersøgelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fremgår det, at kun 8 % af Danmarks virksomheder oplyser, at de har oplevet »udfordringer« i f.m. ansætte af nye medarbejdere. Det er på ingen måder skræmmende tal.

De samme virksomheder indrømmer, at de nok også selv har en stor del skylden for, at de selv har det svært med at finde arbejdskraften, idet 4 ud af 10 indrømmer, at de godt kunne gøre noget anderledes eller bedre for at besætte de manglende stillinger.

Samme undersøgelse viser, at mere end 7 ud af 10 arbejdsgivere – som hævder, at de forgæves har søgt efter nye medarbejdere – end ikke har kontaktet jobcentret.

Under krisen har man nok været vænnet til, at den rigtige arbejdskraft dukkede op af sig selv og stod i kø, uden man skulle gøre noget selv. Med positiv udvikling i den danske økonomi de seneste år, har den vane afskaffet sig selv.

I LO er vi af den opfattelse, at der ikke er en generel mangel på arbejdskraft; der er stadig masser af ledige hænder, og der er stadig mange, der ønsker at arbejde flere timer – altså job på fuld tid hele året.

Det er et faktum, at arbejdsstyrken er stigende, og der er udsigt til en stigning på ca 120.000 personer de næste år frem til 2025. – Opgaven for virksomhederne er at tilbyde de nye på arbejdsmarkedet uddannelsespladser og arbejde.

Gældsrådgivning i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufaglærte samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning, hvis gælden uoverksueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på telefon 24 43 83 24.

Nemmere adgang til udenlandsk arbejdskraft

Det lyder besnærende og »tale efter munden«, når nuværende beskæftigelsesminister fortæller, at regeringen i foråret 2018 vil komme med et udspil til, hvordan man kan gøre det nemmere for de danske virksomheder at skaffe udenlandsk arbejdskraft.

Baggrunden for det kommende udspil må være, at regeringen er hoppet på myten om, at det danske arbejdsmarked er stor risiko at løbe tør for arbejdskraft.

Fra et helikopterperspektiv ser den faktiske verden jo således ud, at vi hverken er i fare for at løbe tør for arbejdskraft, og at det ikke er svært at hente udenlandsarbejdskraft til Danmark med de eksisterende regler.

Selvfølgelig skal vi ikke gøre det endnu nemmere at hente udenlandsk arbejdskraft, når der allerede er fin adgang, og så mange i Danmark stadig er uden for arbejdsmarkedet. I stedet bør vi slå de



Fagforeninger med fag og overenskomst

**På Knivholt 1. maj kl. 13.00 – 16.00
under mottoet »alle skal med«**

De foreløbige kendte talere er
forbundssekretær Helena Mikkelsen (FOA),
medlem af Folketinget Bjarne Laustsen
og borgmester Birgit S. Hansen.

berømte to fluer med ét smæk ved at sørge for opkvalificering af de arbejdsløse, som allerede er her. Vores fælles opgave er at sørge for, at erhvervsskolerne har kapacitet til at uddanne de 120.000 mennesker med de nødvendige kompetencer SAMTIDIGT med, at de arbejdsløse – som vi har nu og som kommer hen ad vejen – bliver opkvalificeret til job – det lader sig ikke gøre ved at effektuere de besparelser, som regeringen har besluttet for de kommende år på erhvervsuddannelsesområdet.

Disse så ødelæggende besparelser for erhvervslivet og lønmodtagerne er en ommer – så hurtigt som muligt.



FOA



Danskernes foretrukne bank 8 år i træk

Voynedel, januar 2017



Arbejdernes Landsbank

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn
38 48 30 49 | frederikshavn@al-bank.dk | al-bank.dk

 Instagram

Scan QR-koden og følg Faget på Instagram.

Du kan taste https://www.instagram.com/faget_fagblad/?hl=da



Faget i 2018

Nr. 1: **Deadline 12. januar 2018**
Udkommer 16. februar 2018

Nr. 2: **Deadline 1. marts 2018**
Udkommer 13. april 2018

Nr. 3: **Deadline 8. juni 2018**
Udkommer 9. august 2018

Nr. 4: **Deadline 21. september 2018**
Udkommer 2. november 2018

Nr. 5: **Deadline 9. november 2018**
Udkommer 19. december 2018

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO Vendsyssel
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Finn Jenne, 3F Frederikshavn
(Ansvarshavende)
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn
Per Thorup, 3F Frederikshavn
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Mogens Bjerre, Metal Vendsyssel
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
Jette Abildgaard, FOA – Fag og Arbejde
Cai Møller, LO Vendsyssel
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:

11.400

Omdeling:

FK Distribution

Layout og trykning:

Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri
den 16. marts 2018 og hos

FK Distribution den 27. marts 2018.

